

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ION NECULCE
Localitatea Războieni, Comuna Ion Neculce, Județul
Iași, cod 705311
CIF 4541050
Tel: 0232/710 880; Fax: 0232/710 780
e-mail: office@primaria-ionneculce.ro



HOTARAREA NR.89

Din 27.07.2017

privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al U.A.T. Ion Neculce, Judetul Iasi, din cadrul familiei ocupaționale „Administrație ”incepand cu 01.07.2017, conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Consiliul Local al comunei Ion Neculce, Judetul Iasi,

Avand in vedere:

- Prevederile art. 10, art.11, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV , anexa nr. II Cap. I pct. 3, art. 13 alin.1), anexa nr.IX nr.crt.14 si 26, art.15, art.16 alin.1) si 2), art. 18 alin.1), art.19 – 22, art.24, art.25 alin.1), art.26 si celelalte din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Prevederile art. 36, alin. (1), alin. (2), litera a), alin. (9) și ale art. 115 litera b), din Legea nr. 215/2001 (r1) privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile art. 5, art.11, art. 13, art.14, art.16, art.23, alin (2), lit. c) din Legea nr. 273/2006 modificata, privind finanțele publice locale.
- Prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- Raportul d-lui. Grosu Gheorghe, secretarul comunei Ion Neculce, Judetul Iasi Privind stabilirea salarizarii personalului din cadrul U.A.T. Ion Neculce, Judetul Iasi, incepand cu 01.07.2017, conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice inregistrat sub nr.8924/24.07.2017.
- Nota de fundamentare prezentata de dl. Valeanu Gheorghe, primarul comunei Ion Neculce, inregistrata sub nr.8925/24.07.2017, precum si proiectul de hotarare, initiat si prezentat, inregistrat sub nr. 8926/26.07.2017.
- Procesul verbal inregistrat sub nr. 9129/26.07.2017 incheiat cu ocazia consultarii cu reprezentantul salariatilor inscrisi in Sindicatul Democratic al Bugetarilor din Romania privind stabilirea salarizarii conform art. 11 alin.1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, la nivelul U.A.T Ion Neculce.
- Procesul verbal inregistrat sub nr. 9130/26.07.2017 incheiat cu ocazia consultarii salariatilor privind stabilirea salarizarii conform art. 11 alin.1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, la nivelul U.A.T Ion Neculce.

- Avizul favorabil nr. 9170/27.07.2017 al Comisiei pentru administratie publica locala, Juridica, Apararea Ordinii si Linistii Publice, a Drepturilor Cetatenilor;
 - Avizul favorabil nr.9152/27.07.2017 al Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget-finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, agricultura, sistematizare si amenajarea teritoriului, servicii si comert.
 - Avizul favorabil nr.9021/26.07.2017 al Comisiei pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, gospodarie comunală, protectia mediului si a monumentelor istorice, activitati sportive si de agrement.
- În temeiul art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T A R A S T E:

Art.1. (1) Începând cu data de 01.07.2017 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primăriei Ion Neculce și consiliul local Ion Neculce, salariile de bază și coeficienții de ierarhizare se stabilesc **conform anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) – Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) - Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la nivelul gradației zero, urmând a se aplica în mod corespunzător gradația aferentă tranșei de vechime, după caz.

(4)- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere au inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(5) - Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Art.2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar) se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Indemnizațiile lunare ale primarului/viceprimarului, dacă implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

Art.3. Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice (primar), în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

Art.4.- Începând cu 01.07.2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017, respectiv majorarea cu 25% a indemnizației în cazul în care unitatea administrativ teritorială implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Art.5. Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă munca suplimentară prestată în zilele de

repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

Art.6. Primarul poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

Art.7. Prevederile prezentei hotarari vor fi aduse la îndeplinire de către Primar prin aparatul de specialitate.

Art.8. Secretarul unitatii administrativ teritoriale va inainta copii dupa prezenta hotarare persoanelor interesate, Primarului, Compartimentului Contabilitate, Institutiei Prefectului Judetului Iasi in vederea controlului pentru legalitate si o va aduce la cunostinta publica.

**Presedinte de sedinta,
Consilier local, Sita Vasile**



**Contrasemneaza pt. legalitate,
Secretar, Grosu Gheorghe**